



Министерство энергетики  
Российской Федерации  
(МИНЭНЕРГО РОССИИ)

Руководителям организаций  
(по списку)

Департамент государственной  
службы и мобилизационной  
подготовки

ул. Щепкина, д.42, стр.1,2  
г. Москва, ГСП-6, 107996

тел.: (495) 631-92-55; факс: (495) 631-92-47  
e-mail: pr.smirnov@minenergo.gov.ru

13.03.2017 № 15-220

На № \_\_\_\_\_

О Международном HR Симпозиуме

10 марта 2017 г. в соответствии с поручением Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака проведено совещание в целях подготовки к участию российской делегации в Международном HR Симпозиуме «Последствия новой рыночной среды и трансформаций в энергетике» (HR-Симпозиум) (протокол совещания прилагается).

HR-Симпозиум состоится 17-18 мая 2017 г. в г. Манаме (Бахрейн) под эгидой Международного энергетического форума (МЭФ), при поддержке Национального нефтегазового агентства Бахрейна (NOGA) и Минэнерго России (письмо Минэнерго России от 08.02.2017 № АН-1201/12 прилагается).

Прошу обеспечить выполнение пункта 4 протокола совещания, о чем сообщить в Минэнерго России по электронной почте [Chudnovay@minenergo.gov.ru](mailto:Chudnovay@minenergo.gov.ru), телефону (495) 631-86-35, факсу (495) 631-92-47.

Приложение: на 7 л.

Директор

В.В. Смирнов



МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(Минэнерго России)

ПРОТОКОЛ

совещания в целях подготовки к участию российской делегации в Международном  
HR-Симпозиуме «Последствия новой рыночной среды и трансформаций в  
энергетике», проводимого 17-18 мая 2017, г. Манама (Бахрейн)

г. Москва

от 10 марта 2017 г. № 15-214пр

Председательствовал:

Директор Департамента  
государственной службы и  
мобилизационной подготовки В.В. Смирнов

Присутствовали:

|  |   |
|--|---|
| Минэнерго России                           | Г.М. Ариффулина, А.Г. Нейдахлиб, М.Б. Сажко,<br>А.Ю. Чуднов |
| ПАО «Россети»                              | А.С. Витер  |
| ПАО «НК «Роснефть»                         | Т.Г. Соловых, В.В. Огородников                              |
| ПАО «ФСК»                                  | Е.А. Николова   |
| ПАО «Транснефть»                           | Т.А. Сенцова  |
| ПАО «Интер РАО»                            | А.Н. Лаевский   |
| ГК «Росатом»                               | Е.Ю. Нагибина   |
| ПАО НК «РуссНефть»                         | Т.С. Тимофеева  |
| АО «СО ЕЭС»                                | П.О. Шарыпанов  |
| Фонд «Институт энергетики и<br>финансов»   | Н.С. Иванова, Е.Ю. Успенская                                |
| АО «Зарубежнефть»                          | О.А. Кожевникова, А.В. Крамар                               |
| РГУ нефти и газа (НИУ)<br>им. И.М. Губкина | Р.Р. Фатхутдинов  |
| НИУ «МЭИ»                                  | С.В. Белоусов   |
| МИЭП (у) МГИМО МИД<br>России               | Д.Ю. Жувакин  |

---

I. О подготовке к участию российской делегации в Международном HR-Симпозиуме «Последствия новой рыночной среды и трансформаций в энергетике»

---

(Белоусов, Витер, Жувакин, Нагибина, Сенцова, Соловых, Смирнов, Успенская, Чуднов)

1. Принять к сведению информацию Директора Департамента государственной службы и мобилизационной подготовки Смирнова В.В. об основных целях и задачах участия российской делегации в Международном HR-Симпозиуме.

2. Принять к сведению информацию организатора HR-Симпозиума - Руководителя Департамента публичных мероприятий Фонда «Институт энергетики и финансов» Успенской Е.Ю. о проекте программы HR-Симпозиума, взаимодействии с МЭФ в ходе его подготовки и вопросах, связанных с организацией участия российской делегации в мероприятии.

3. Поддержать предложение участников совещания:

3.1. О проработке организатором HR-Симпозиума и доведения до компаний и организаций:

- формата докладов и презентаций;
- возможности создания выставочной (мобильной) экспозиции на мероприятии;

- возможности проведения встреч, переговоров в рамках HR-Симпозиума и подписания документов о сотрудничестве между российскими и зарубежными компаниями и организациями, а также приглашения к участию в HR-Симпозиуме представителей международных компаний и организаций по российским заявкам;

- полного перечня участников мероприятия;

- возможности трансляции HR-Симпозиума.

Срок – до 5 апреля 2017 г.

3.2. О возможном взаимодействии с Международным энергетическим форумом при подготовке и проведении мероприятий кадровой направленности, в том числе профессиональной подготовки (переподготовки), молодежной политики, конкурсов профессионального мастерства и спортивных мероприятий.

3.3. О проведении следующего совещания по подготовке к участию в HR-Симпозиуме в первой декаде апреля 2017 г.

4. Организациям ТЭК и образовательным организациям, осуществляющим подготовку специалистов для отраслей ТЭК:

4.1. Представить предложения организатору HR-Симпозиума:

- по кандидатурам ключевых докладчиков с указанием фамилии, имени, отчества, должности и темы выступления для согласования выступления в рамках HR-Симпозиума.

Срок – до 20 марта 2017 г.

- об имеющейся заинтересованности в сотрудничестве с конкретными зарубежными организациями с целью их привлечения на HR-Симпозиум и проведения соответствующих встреч, а также актуальных для обсуждения на симпозиуме вопросах.

Срок – до 21 марта 2017 г.

- по кандидатурам в состав российской делегации для участия HR-Симпозиуме.

Срок – до 31 марта 2017 г.

- в проект программы мероприятия, а также материалы для включения в доклад руководителя российской делегации.

Срок – до 10 апреля 2017 г.

4.2. Оказать информационную поддержку мероприятию, довести информацию о Симпозиуме до структурных и дочерних подразделений организации и обеспечить размещение на официальном сайте организации баннера со ссылкой на сайт HR-Симпозиума.

5. Департаменту государственной службы и мобилизационной подготовки (В.В. Смирнову) обеспечить формирование состава российской делегации на HR-Симпозиум, в том числе подготовить предложения по участию представителей Минэнерго России;

Срок – 15 апреля 2017 г.

подготовить проект доклада руководителя российской делегации для выступления на HR-Симпозиуме.

Срок – 20 апреля 2017 г.

Директор Департамента государственной службы  
и мобилизационной подготовки

  
В.В. Смирнов



МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНЭНЕРГО РОССИИ)

Руководителям организаций  
(по списку)

**МИНИСТР**

ул. Щепкина, д. 42, стр. 1, стр. 2, г. Москва,  
ГСП - 6, 107996  
Тел. (495) 631-98-58, Факс (495) 631-83-64  
E-mail: minenergo@minenergo.gov.ru  
<http://www.minenergo.gov.ru>

*О.С. Ол. Дорф* № *АН-1201/12*

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О Международном HR-Симпозиуме  
«Вызовы и возможности для нефтяной и  
газовой промышленности»

17-18 мая 2017 г. в г. Манаме (Бахрейн) под эгидой Международного энергетического форума (МЭФ), при поддержке Минэнерго России и Национального нефтегазового агентства Бахрейна (NOGA) проводится Международный HR-Симпозиум «Вызовы и возможности для нефтяной и газовой промышленности» (HR-Симпозиум).

В центре внимания HR-Симпозиума - роль кадровой службы как центра управления изменениями в условиях повышенных рисков в нефтегазовой отрасли в качестве модели баланса интересов производителей и потребителей энергоресурсов, международный опыт антикризисного управления персоналом, проблемы повышения эффективности управления, обеспечения долгосрочной привлекательности для квалифицированных кадров в энергетическом секторе и другие актуальные кадровые вопросы.

К участию в HR-Симпозиуме приглашаются руководители российских и международных нефтегазовых и добывающих компаний, курирующие кадровые вопросы, эксперты нефтяных и газовых компаний, научных, аналитических, академических, финансовых и инвестиционных структур, HR-специалисты и специалисты кадровых служб.

Учитывая значимость и актуальность мероприятия для нефтегазового комплекса России, приглашаю представителей Вашей организации, а также дочерних и структурных подразделений принять участие в HR-Симпозиуме.

Подтверждение участия прошу направить до 10 апреля 2017 г. ответственному координатору мероприятия Ивановой Наталье Сергеевне, тел. +7 (495) 787-74-51, +7 (926) 234-08-70, e-mail: [n\\_ivanova@fief.ru](mailto:n_ivanova@fief.ru).

Подробная информация о HR-Симпозиуме и актуализированный вариант программы размещены на сайте: [www.epp-forumexpo.com](http://www.epp-forumexpo.com).

Организатором форума является Фонд «Институт энергетики и финансов».

Приложение: проект программы Конгресса на 2 л. в 1 экз.



А.В. Новак



Проект программы\*

2-й Международный HR-Симпозиум

«Последствия новой рыночной среды и трансформаций в энергетике»  
проводится под эгидой Международного энергетического форума (МЭФ),  
при поддержке Минэнерго России и Национального нефтегазового агентства Бахрейна (NOGA)

17-18 мая 2017, г. Манама (Бахрейн)

Первый день 17 мая

11.00 – 13.00 Деловое общение гостей и делегатов HR-Симпозиума.

14.00 – 15.00: Церемония открытия 2-го Международного HR-Симпозиума

Приветствия:

- Мохаммеда Аль Халифа, Министра нефти Бахрейна;
- Александра Новака, Министра энергетики РФ;
- Сунь Сяньшэня, Генерального секретаря МЭФ;

15.00 – 17.00 Сессия 1.

Пленарное заседание «Анализ исторических предпосылок, определение взаимосвязи с ключевыми вызовами и их последствиями для отрасли»

Вопросы для обсуждения:

- Управление на основе стандартов устойчивого развития в качестве модели баланса интересов производителей и потребителей энергоресурсов сегодня.
- Как повысить эффективность управления: стратегия развития компании на неустойчивом рынке.
- Влияние индустриальных циклов на развитие человеческих ресурсов.
- Человеческий капитал как инвестиции в устойчивое развитие.

С участием: руководителей и Вице-президентов по кадровым вопросам и представителей Министерства экономики и энергетики Германии, Royal Dutch Shell, ExxonMobil, Chevron Corp., Kuwait Petrol Corp., BP, Qatar Petroleum, Saudi Aramco, RasGas, Iraqi South Gas Company и др.

Второй день 18 мая

09.00 - 11.00 Сессия 2 «Последствия изменений внутренней структуры энергетического рынка и проблемы обеспечения долгосрочной привлекательности энергетике для квалифицированных кадров»

В условиях возрастающей неопределенности энергетического рынка необходимо сокращать затраты и повышать эффективность в энергетической отрасли, ставя новые задачи в области управления человеческими ресурсами. Это создает новую динамику для построения бизнес-моделей и оказывает влияние на планы перспективного развития. Как организовать управление человеческим капиталом в таких условиях, используя наилучшие практики для сохранения и развития компетенций? Как привлечь талантливых людей и повысить конкурентоспособность в меняющихся условиях?

- Каким образом управление человеческим капиталом способствуют повышению эффективности отдельных отраслей и энергетического сектора в целом?
- Каковы наилучшие практики в области управления человеческими ресурсами?
- Как нефтегазовый сектор может наилучшим образом бороться с конкуренцией за таланты внутри энергетической отрасли и за ее пределами?



- Каким образом имидж и общественное восприятие энергетического сектора способствуют привлечению квалифицированных кадров?
- Как можно добиться гендерное равноправия в энергетической отрасли?
- Какие условия и стимулы могут способствовать привлечению талантливых кадров

**11.00 - 11.30 – Перерыв на кофе и деловое общение**

**11.30 – 13.00** Круглый стол «Сотрудничество между промышленностью, государственными структурами, научными и образовательными кругами – путь преодоления последствий энергетического кризиса»

- Опыт взаимодействия бизнеса и системы образования
- Внедрение практико-ориентированного подхода в обучении персонала
- Дуальная система образования
- Современные требования к квалификации персонала

**13.00 – 14.00 - Перерыв на обед и деловое общение**

**14:00 - 15:30** Сессия 4 | Варианты и решения

В свете проблем и возможностей, обсуждавшихся на предыдущих сессиях, какие варианты можно использовать для привлечения и сохранения необходимых квалифицированных кадров с учетом структурных изменений в отрасли и стратегий отраслевого развития, применяемых в переходный период.

- Как сохранить привлекательность энергетики в условиях конкуренции со стороны других отраслей?
- Как использовать корпоративную культуру и интегрированную коммуникационную стратегию для достижения устойчивого имиджа отраслевых компаний?
- Как оправдать ожидания новых поколений в отношении развития карьеры?
- Каковы наилучшие инвестиционные стратегии на национальном уровне / уровне компаний?

**16.00 – 17.00** Церемония закрытия:

- Заключительное слово Сунь Сяньшэня, Генерального секретаря МЭФ;

\* - в программу могут быть внесены изменения, кандидатуры докладчиков в стадии согласования.

**Участники HR Симпозиума:**

Представители министерств энергетики, международных организаций, руководители российских и международных энергетических компаний, HR-департаментов, эксперты нефтяных и газовых компаний, научных, аналитических, академических, финансовых и инвестиционных структур.